

REGISTER ■
BELASTING ■
ADVISEURS ■

**Partner
in de zaak?**

Ondernemen doen de meeste mensen niet alleen. In veel gevallen springt de partner voor of achter de schermen bij. Is dat bij u ook het geval? Dan is het belangrijk om dit meewerken slim te regelen, zodat u profiteert van de fiscale voordelen die de inzet van uw partner oplevert. Uw Register Belastingadviseur (RB) brengt uw situatie graag in kaart om samen te bepalen welke fiscale keuze u financieel gezien het best kunt maken.

Wanneer u een onderneming zonder rechts-persoonlijkheid bezit, zoals een eenmanszaak, maatschap of vennootschap onder firma, bestaan er vier fiscale mogelijkheden om met de werkzaamheden van uw partner om te gaan. Bezit u een onderneming met rechts-persoonlijkheid, zoals een bv, dan is het opstellen van een arbeidsovereenkomst vaak de enige mogelijkheid om uw partner een beloning voor zijn of haar inzet toe te kennen.

1. Meewerkaftrek

Als u ervoor kiest om uw partner minder dan € 5.000 te vergoeden voor zijn of haar werkzaamheden binnen de onderneming, dan kunt u gebruikmaken van de meewerk-aftrek. Deze aftrek bedraagt een percentage van de behaalde winst van de onderneming, afhankelijk van het aantal uur dat uw partner in een jaar voor uw onderneming werkt. Het bedrag dat de meewerkaftrek bedraagt

Aantal gewerkte uren door partner	Meewerkaftrek
minder dan 525 uur	geen aftrek
525 tot 875 uur	1,25% van de winst
875 tot 1225 uur	2% van de winst
1225 tot 1750 uur	3% van de winst
1750 uur of meer	4% van de winst

mag u als ondernemer aftrekken van de winst, waardoor de hoogte van de door u te betalen inkomstenbelasting daalt. Uw partner hoeft over de meewerkaftrek geen belasting te betalen.

Om van de meewerkaftrek gebruik te kunnen maken, moet u aan de volgende eisen voldoen:

- u bent ondernemer voor de inkomstenbelasting;
- u besteedt per kalenderjaar minimaal 1225 uur aan uw onderneming;
- u en uw partner zijn elkaars fiscaal partner;
- uw partner werkt minimaal 525 uur voor de onderneming.

U hoeft uw partner niet te betalen voor zijn of haar werkzaamheden. Ook als u geen beloning uitkeert maar wel aan bovengenoemde eisen voldoet, kunt u gebruikmaken van de meewerkaftrek.

Om het aantal uur dat uw partner voor de onderneming werkt aan te kunnen tonen, is het verstandig een urenregistratie bij te houden. Uw RB vertelt u op welke wijze u dat kunt doen.

2. Meewerkbeloning

Wanneer u uw partner een marktconforme beloning voor het aantal gewerkte uren uitkeert, spreken we van een meewerkbeloning. Deze beloning moet op jaarbasis € 5.000 of meer bedragen. Om onduidelijkheden te voorkomen is het verstandig om de afspraak

omtrent de beloning schriftelijk overeen te komen. U hoeft geen loonheffing over de meewerkbeloning in te houden.

Het bedrag dat wordt uitgekeerd als meewerkbeloning kan door u als ondernemer volledig van de winst worden afgetrokken. Zo verlaagt u het bedrag waarover u inkomstenbelasting moet betalen. Bij uw partner wordt de beloning belast als resultaat uit overige werkzaamheden. Hij of zij betaalt over de beloning ook de premie voor de zorgverzekering.

Het aantal fietsen in Amsterdam neemt met de week toe. Henk ziet daar brood in; hij start zijn eigen zaak voor fietsreparaties. Om de kosten te drukken huurt hij (nog) geen bedrijfspand, hij gaat naar klanten toe om bij hen thuis de fiets te repareren. Zijn inzet blijft niet onopgemerkt, ook een groot fietsverhuurbedrijf in Amsterdam schakelt hem in.

Henk: "Klanten waarbij reparatie niet meer loont vragen me nu zelfs of ik ook nieuwe fietsen lever. Daarom start ik binnenkort samen met mijn vrouw Tineke ook een fietshandel. We hebben de taken al verdeeld: ik voer al het reparatiewerk uit, Tineke zorgt voor de marketing, verkoop en administratie." In hun enthousiasme vergaten Henk en Tineke bijna dat ze ook nog moesten beslissen op welke manier ze samen in de onderneming zouden stappen. Gelukkig was hun RB er om ze op de verschillende varianten en bijkomende voordelen in hun situatie te wijzen. "De meewerkbeloning blijkt voor ons nu de voordeligste keuze. Onze RB houdt onze situatie goed in de gaten. Mocht blijken dat een andere variant volgend jaar beter bij ons past, dan switchen we."



3. Arbeidsovereenkomst

U kunt er ook voor kiezen uw meewerkende partner als normale werknemer te behandelen. Dat betekent dat u voor uw partner eenzelfde soort arbeidsovereenkomst opstelt als voor uw andere medewerkers, inclusief alle civielrechtelijke gevolgen bij bijvoorbeeld ontslag. Zoals bij elke werknemer kunt u de totale arbeidsbeloning van de winst aftrekken. Het salaris wordt belast bij de werknemer. In sommige situaties betekent een arbeidsovereenkomst dat uw meewerkende partner ook verzekerd is in geval van werkloosheid. Uw RB kan u vertellen of deze dekking in uw situatie geldt.

4. Samenwerkingsverband

Wanneer de inzet van uw partner een behoorlijke omvang heeft en aantoonbaar bijdraagt aan het succes van de onderneming, kunt u een samenwerkingsverband aangaan. In dat geval wordt uw partner ook als ondernemer aangemerkt en maakt hij of zij – onder bepaalde voorwaarden – ook aanspraak op fiscale voordelen zoals de mkb-winstvrijstelling en de zelfstandigenaftrek. Uw RB zoekt graag voor u uit of uw partner aan de gestelde eisen voldoet en dus van de voordelen gebruik kan maken.

Om een samenwerkingsverband aan te kunnen gaan moet de rechtsvorm van de onderneming bij de Kamer van Koophandel en de Belastingdienst worden gewijzigd.

Tot slot

Het kiezen van de voor u slimste mogelijkheid kan ingewikkeld zijn. Dat komt omdat de fiscale voordelen die een variant oplevert, voor elke onderneming anders zijn. Laat u voorafgaand aan de start van een samenwerking goed informeren over de mogelijkheden en bijbehorende voordelen in uw situatie. Uw RB is op de hoogte van alle fiscale opties en wetgeving en kan u helpen bij het maken van een keuze.

Meer weten?

Voor meer informatie over het meewerken van een partner in de zaak kunt u terecht bij uw Register Belastingadviseur.



Waarom een RB belangrijk voor u is

Wegwijs in complexe materie

Fiscale wetgeving is vaak erg ingewikkeld. De RB wijst u de weg en vertaalt moeilijke vraagstukken in gewonemensentaal.

Financieel voordeel

De RB zorgt ervoor dat u niet teveel belasting betaalt. Maar hij wijst u ook op subsidieregelingen en helpt u met de juiste constructies. Zo houdt u geld over.

Goede relatie met de Belastingdienst

Problemen met de Belastingdienst zijn niet alleen vervelend, ze leveren ook bedrijfsrisico's op. De RB lost conflicten op en voorkomt onenigheid.

Altijd up-to-date kennis

De belastingwetten veranderen continu. Kennis veroudert in snel tempo. De RB heeft een permanente educatie-verplichting. Daardoor is zijn advies altijd actueel.



Het Register Belastingadviseurs (RB) is met ruim 7.500 leden dé beroepsvereniging van belastingadviseurs voor het mkb. Zij kunnen bij het RB terecht voor belangenbehartiging richting overheid en politiek, vaktechnische informatie en ondersteuning in de beroepsuitoefening, opleidingen om RB te worden en PE-cursussen om hun kwaliteit en kennis op peil te houden. Ondernemers vinden in 'hun' RB een integer, pragmatisch adviseur met uitgebreide fiscale kennis en ervaring, en gevoel voor ondernemerschap.

**De RB
Daar begint
elk fiscaal
antwoord
mee**

rb.nl

